

ESTILO del CAMPAMENTO

*CONSIDERAMOS QUE EL CAMPAMENTO,
COMO EL CENTRO,
es un “ÁMBITO DE FE Y DE VIDA”,*

1. **Un lugar-espacio** donde encontrarse, expresarse, relacionarse, orar...
2. **Un ámbito** para reencontrarse consigo mismo, potenciar y desarrollar las cualidades, y disponerse para responder a la vocación personal y grupal-comunitaria.
3. **Una mediación** entre el individuo y el grupo, y entre éstos y la sociedad y la Iglesia, para que despierte interrogantes, suscite compromisos, proponga opciones de vida y les ponga en relación con el Dios de Jesucristo.
4. **Una oferta testimonial** del estilo de vida de la Familia Claretiana y de los Responsables; del Evangelio, para conocer más a Dios adquiriendo la certeza de que Dios es Padre y Amigo que nos ama; del amor a Dios, a los hermanos. Amor universal que se concreta en actos de dar gratuitamente, sin esperar nada a cambio.
5. **Una experiencia de Iglesia**, para ir descubriendo lo que es y significa optar por Cristo personal y comunitariamente, compartiendo la fe en la reflexión, oración y celebración de los sacramentos; para vivir el compañerismo y la fraternidad cristiana; para dar testimonio de fe y anunciar el mensaje de Jesús; para comprometerse en servir y ayudar a los demás; para adquirir actitudes misioneras.
6. **Una propuesta de vida**, de valores humanos.
7. **Un lugar-ámbito vocacional** para aprender a escuchar las llamadas de Dios en uno mismo, en los acontecimientos, en la Palabra, y equiparse, disponerse y capacitarse para la respuesta.

1. EL ESTILO LO DA CONOCER Y ASUMIR LA PROPIA RESPONSABILIDAD.

Responsabilidades de los Participantes:

1. Acampados:

Responsables de sus objetos personales y de los servicios y materiales comunes.

2. Responsables de apoyo:

Estudiantes y Postulantes Claretianos, responsables de la intendencia de la Base y de cada actividad en el antes y después de la misma.

3. Responsables de grupo:

Responsables de las personas, pertenencias y actividades de su grupo.

4. Responsable de Base:

Responsable del funcionamiento de la Base y apoyo del Coordinador de Base.

5. Coordinador de Base:

Claretiano responsable de la Base.

6. Intendentes:

Responsables de los aspectos materiales del campamento y de las compras.

7. Personal de cocina:

Responsable de los alimentos, su almacenamiento y elaboración.

8. Personal de Sanidad:

Responsables de la salud e higiene de los acampados.

9. Relaciones externas:

Responsable de la relación del Campamento con otras Instituciones y personas.

10. Coordinador del Campamento:

EPJV. Responsable último del Campamento.

2. EL ESTILO LO DA LA FORMA DE VIVIR LOS RESPONSABLES CON ESPÍRITU DE SERVICIO.

0. El éxito del campamento radica en la **entrega, presencia y disponibilidad** de los Responsables, especialmente del "Monitor de grupos".

EL MONITOR DE GRUPO.

1. El "Monitor de grupo" es el responsable directo de un grupo de acampados/as que tiene encomendado.
2. Tendrá presente los objetivos y medios previstos para el Campamento, dejando en su lugar de origen los intereses y hábitos personales que le impidan su servicio al Campamento y estar "a punto" para su trabajo.
3. Vivirá con alegría la convivencia con el Equipo de Responsables y con los acampados/as, superando diferencias y actitudes pasivas o negativas. Colaborará en los acuerdos sobre: lugar para fumar, salidas al pueblo, relación de pareja, actividades en tiempos libres...

Por ello:

1. * Conocerá por su nombre a los acampados, los orientará, ayudará a progresar y creará en ellos espíritu de equipo, siendo el primero en todo.
2. * Cuidará de las necesidades fundamentales de cada uno de los miembros de su grupo (fisiológicas, de seguridad, sociales, de autoestima, y de autorrealización)
3. * Se esforzará por ser uno más, aunque cualificado, dentro del grupo de acampados/as. Se someterá a revisión y estará en actitud de aprender.
4. * Observará mucho, sin ser detective. Hará tema de diálogo todo lo que en el grupo se vive. Será previsor y buen ejemplo para los acampados/as.
5. * Estará en actitud de escucha, a todos y a todo. No perderá la calma, pase lo que pase. Tendrá decisión y coraje para enfrentarse a las dificultades. Tendrá una buena dosis de sentido común para evitar peligros, autoridad serena y fidelidad al Equipo de Responsables.
6. * Respetará y valorará a cada uno por lo que es y como es. Y que se note. Cuidará que nadie sea ignorado, infravalorado o acapare, creando un ambiente de confianza y comunicación abierta y distendida en el hábitat de la naturaleza.
7. * Animará a su grupo y estará presente, preparado y dispuesto en todo momento. No tomará el grupo como propiedad privada y hará que cada uno tome su responsabilidad.
8. * Estimulará a su grupo para conseguir los objetivos de cada día y el desarrollo de las actividades. No se aprovechará de su cargo.
9. * Estará atento a las necesidades, inquietudes y problemas de cada uno de su grupo. Ofrecerá claves de interpretación, caminos de búsqueda y confrontación,

favoreciendo que el grupo descubra por sí mismo propuestas creativas.

10. * Procurará no hacer o descubrir algo que puede hacer su grupo. Sugerirá ideas, iniciativas, realismo, actitud crítica, evitando dependencias.

11. * Considerará a las personas como el centro, más importante que las normas,...

12. * Será amigo de todos y evitará singularidades, preferencias, y distinciones.

13. * Pondrá toda la sinceridad que el grupo aguante. Enfrentará al grupo a su propia realidad para ir educando desde lo que vive.

14. * Como creyente, será consciente de que está edificando Iglesia con su testimonio.

15. * Como tutor de los acampados/as y colaborador de sus padres, estará en contacto con sus familias.

4. No será “saboteador” en las decisiones del Equipo y en el funcionamiento concreto.

5. En la evaluación de la actividad de su grupo, observará:

* El nivel de satisfacción global dentro del grupo.

* La participación de cada miembro y su calidad.

* El papel que asume cada uno en el grupo.

* La capacidad de reacción ante las situaciones nuevas.

* Su sentido de equipo, de corresponsabilidad, sus miedos, angustias, problemas,...

* Su lenguaje verbal y no verbal.

* Su red de relaciones: simpatías, antipatías,...

* Su actitud ante las normas y los valores.

3. EL ESTILO LO DAN LOS MUCHACHOS/AS AL PONER CUIDADO EN ASPECTOS COMO:

1. No salir del recinto del Campamento, a no ser que tengan permiso del Coordinador de tu Base.

2. Cuidar la limpieza y corrección en ropa, palabras, aseo, higiene...

3. Respetar las tiendas y zonas del campamento según sus fines.

4. Si necesitan algo, acudir a su Monitor de grupo.

5. Cultivar el gusto y el buen humor en las bromas.

6. El Campamento es su casa durante quince días, por ello, cuidar las cosas y objetos propios y ajenos con el debido respeto y confianza.

7. Después de la comida es tiempo de descanso, lectura, sosiego, relajación.

8. En el tiempo de baño respetar a los demás bañistas.

9. Recordar que los objetos del campamento tienen responsable o dueño.

10. No entrar a las tiendas de los Monitores y demás Responsables.

11. Poner atención a las llamadas para el comienzo de las actividades y ser puntuales.

12. Evitar que la caja de “objetos perdidos” sea un bazar.

13. Aportar a su grupo unidad y colaboración para lo bueno y para corregir lo malo.

14. Realizar el servicio común encomendado, sabiendo que lo que no hacen se quedará sin hacer o lo harán otros.

15. Ordenar sus cosas en la tienda, ser responsables de cuanto hagan, ser educados en la mesa, y tener deportividad en los juegos.

16. Colaborar con los demás grupos y no verlos como rivales.

17. Respetar las horas de descanso. Las mejores horas de sueño se sitúan en la media noche.

El follón y conversaciones en la tienda evitan el descanso y rompen el ritmo y buen humor del día siguiente. La siesta de media hora, después de comer, se trata de un tiempo de descanso indispensable, pues la vida en el campamento es, para todos, un período de gran actividad al aire libre, cosa a la que no estamos acostumbrados durante el curso. No se debe echar la siesta dentro de las tiendas. Todos deben reposar o estar en silencio durante ese rato.

ORACIÓN DEL MONITOR

Señor, somos Monitores de los Centros Juveniles.

A ellos nos debemos y en ellos crecemos. Somos para ellos un gran regalo, porque así lo has querido Tú.

Purifica nuestro amor equivocado, para que, viéndonos, los chicos y las chicas contemplen el auténtico rostro del amor, el mismo con el que tú supiste vivir.

Aglutina nuestras diferencias, para que entiendan que tú eres quien nos unificas.

Apacigua nuestras luchas internas y transfórmanos en instrumento de tu paz.

Somos evangelizadores, hijos de tu Iglesia, Señor.

Resucítanos de todas las muertes, para que vivamos siempre la misma vida.

Que nunca nos confundamos, Señor, en buscar el bien de los muchachos y muchachas que pones en nuestras manos.

Que sepamos amar nuestros Centros, porque estamos dispuestos a ser los primeros en servir.

Que sepamos amar a nuestros Centros, porque seremos los primeros en formar con ellos Comunidad, lugar donde tú quieres que el discípulo viva su fe.

Ven, Señor Jesús: en unidad de amor y de servicio queremos ser tus Testigos en la Historia.